

## **DATENSCHUTZHINWEISE FÜR BEWERBER UND ANDERE VERGLEICHBAR BETROFFENE GEMÄSS EU-DATENSCHUTZ-GRUNDVERORDNUNG (DSGVO)**

Mit den folgenden Informationen möchten wir Ihnen einen Überblick über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns und Ihre Rechte aus dem Datenschutz geben. Welche Daten im Einzelnen verarbeitet und in welcher Weise genutzt werden, richtet sich maßgeblich nach Art und Umfang der an uns durch Sie zur Verfügung gestellten Daten. Daher werden ggf. nicht alle hier enthaltenen Aussagen auf Sie zutreffen.

### **Für die Datenverarbeitung verantwortliche Stelle und Kontaktdaten:**

verantwortliche Stelle im Sinne des Datenschutzrechts

Dirsch Haustechnik GmbH & Co. KG  
Einsteinstr. 28  
91074 Herzogenaurach

Sie erreichen unsere betriebliche Datenschutzbeauftragte unter:

Katrin Staar  
Mail: [datenschutz@dirsch-haustechnik.de](mailto:datenschutz@dirsch-haustechnik.de)  
Tel. 09132 / 7886 – 0

### **Art der erhobenen personenbezogenen Daten**

Wir verarbeiten ausschließlich personenbezogene Daten die wir Rahmen Ihrer Bewerbung von Ihnen erhalten haben.

Zu diesen zählen insbesondere:

Personalien (z. B. Name, Adresse, Kontaktdaten, Geburtstag, Staatsangehörigkeit)

ggf. familiäre Daten (z. B. Familienstand, Angaben zu Kindern)

Angaben zur Qualifikation (z. B. Schulbildung, Ausbildung und Berufserfahrung, Sprachkenntnisse, Fortbildungen)

Angaben zu Beschäftigungsverhältnissen (z. B. Dauer und Bezeichnung der Tätigkeit)

Bewerbungsfotos

### **Zwecke und Rechtsgrundlage, auf der wir Ihre Daten verarbeiten**

Wir verarbeiten personenbezogene Daten im Einklang mit den Bestimmungen der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO), dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG) sowie anderen anwendbaren Datenschutzvorschriften. Details im Folgendem. Weitere Einzelheiten oder Ergänzungen zu den Zwecken der Datenverarbeitung können Sie den jeweiligen Vertragsunterlagen, Formularen, einer Einwilligungserklärung und anderen Ihnen bereitgestellten Informationen entnehmen.

## **Zwecke zur Erfüllung eines Vertrages oder von vorvertraglichen Maßnahmen (Art. 6 Abs. 1 b DSGVO)**

Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten erfolgt zur Bearbeitung Ihrer Bewerbung auf eine konkrete Stellenausschreibung oder als Initiativbewerbung, und in diesem Zusammenhang insbesondere für folgende Zwecke: Prüfung und Beurteilung Ihrer Geeignetheit für die zu besetzende Stelle, Leistungs- und Verhaltensbewertung im gesetzlich zulässigen Umfang, ggf. zur Erstellung des Arbeitsvertrages, Maßnahmen zur Erfüllung der allgemeinen Sorgfaltspflichten, interne und externe Kommunikation, vertragsbezogene Kommunikation (einschließlich Terminvereinbarungen) mit Ihnen, Verteidigung bei rechtlichen Streitigkeiten, Sicherstellung und Wahrnehmung des Hausrechts durch entsprechende Maßnahmen wie auch ggf. durch Videoüberwachungen zum Schutz von Dritten und unseren Mitarbeitern sowie zur Verhinderung von und zur Sicherung von Beweismitteln bei Straftaten, Gewährleistung der Integrität, Verhinderung und Aufklärung von Straftaten.

## **Zwecke im Rahmen eines berechtigten Interesses von uns oder Dritten (Art. 6 Abs. 1 f DSGVO)**

Über die eigentliche Erfüllung hinaus verarbeiten wir Ihre Daten ggf., wenn es erforderlich ist, um berechnete Interessen von uns oder Dritten zu wahren. Verarbeitungen Ihrer Daten finden nur dann und insoweit statt, als keine überwiegenden Interessen Ihrerseits gegen eine entsprechende Verarbeitung sprechen, wie insbesondere für folgende Zwecke: Gebäude- und Anlagensicherheit z. B. durch Videoüberwachung zur Wahrnehmung des Hausrechts und Schutz des Eigentums.

## **Zwecke zur Erfüllung gesetzlicher Vorgaben (Art. 6 Abs. 1 c DSGVO) oder im öffentlichen Interesse (Art. 6 Abs. 1 e DSGVO)**

Wie jeder, der sich am Wirtschaftsgeschehen beteiligt, unterliegen auch wir einer Vielzahl von rechtlichen Verpflichtungen. Primär sind dies gesetzliche Anforderungen (z.B. Betriebsverfassungsgesetz, Sozialgesetzbuch, Handels- und Steuergesetze), aber auch ggf. aufsichtsrechtliche oder andere behördliche Vorgaben (z.B. Berufsgenossenschaft). Zu den Zwecken der Verarbeitung gehören ggf. die Erfüllung steuerrechtlicher Kontroll- und Meldepflichten sowie die Archivierung von Daten zu Zwecken des Datenschutzes und der Datensicherheit. Darüber hinaus kann die Offenlegung personenbezogener Daten im Rahmen von behördlichen/gerichtlichen Maßnahmen zu Zwecken der Beweiserhebung, Strafverfolgung oder der Durchsetzung zivilrechtlicher Ansprüche erforderlich werden.

## **Die von uns verarbeiteten Datenkategorien, soweit wir Daten nicht unmittelbar von Ihnen erhalten, und deren Herkunft**

Soweit dies für die Vertragsbeziehung mit Ihnen und die von Ihnen ausgesprochene Bewerbung erforderlich ist, verarbeiten wir ggf. von anderen Stellen oder von sonstigen Dritten zulässigerweise erhaltene Daten. Dies kann z. B. sein, wenn Sie mit Ihrer Bewerbung durch einen Dritten an unser Unternehmen herangetreten sind und wir mit Ihnen in Kontakt treten möchten.

Relevante personenbezogene Datenkategorien können insbesondere ggf. sein:  
Adress- und Kontaktdaten (Melde- und vergleichbare Daten, wie z.B. E-Mail-Adresse und Telefonnummer)

### **Empfänger oder Kategorien von Empfängern Ihrer Daten**

Innerhalb unseres Hauses erhalten diejenigen internen Stellen Ihre Daten, die diese zur Erfüllung unserer vertraglichen und gesetzlichen Pflichten benötigen, wie Führungskräfte und Fachverantwortliche, an der Entscheidung über die Stellenbesetzung Mitwirkende, Buchhaltung, ggf. im Rahmen der Bearbeitung und Umsetzung unseres berechtigten Interesses notwendige Institutionen nachfolgend genannt:

- soweit externe Dienstleistungsunternehmen Daten in unserem Auftrag als Funktionsübernehmer verarbeiten z. B. die Post
- aufgrund unseres berechtigten Interesses oder des berechtigten Interesses des Dritten z.B. an Behörden, Rechtsanwälte, Gerichte, Gutachter

### **Dauer der Speicherung Ihrer Daten**

Wir verarbeiten und speichern Ihre Daten im Grundsatz für die Dauer Ihrer Bewerbung. Das schließt auch die Anbahnung eines Vertrages mit ein (vorvertragliches Rechtsverhältnis). Darüber hinaus unterliegen wir verschiedenen Aufbewahrungs- und Dokumentationspflichten, die sich unter anderem aus dem Handelsgesetzbuch (HGB) und der Abgabenordnung (AO), ergeben. Die dort vorgegebenen Fristen zur Aufbewahrung bzw. Dokumentation betragen bis zehn Jahre über das Ende der Vertragsbeziehung oder des vorvertraglichen Rechtsverhältnisses hinaus. Ihre Bewerbungsunterlagen werden bei Nicht-Einstellung nach Ablauf von sechs Monaten im Original zurückgegeben. Elektronische Daten werden nach sechs Monaten entsprechend gelöscht.

Sollten wir Ihre Daten für spätere Vakanzen länger speichern wollen, werden die Daten zu späteren Zeitpunkten gelöscht, Einzelheiten dazu werden Ihnen im Zusammenhang mit dem jeweiligen Prozess mitgeteilt.

Sind die Daten für die Erfüllung vertraglicher oder gesetzlicher Pflichten und Rechte nicht mehr erforderlich, werden diese regelmäßig gelöscht.

### **Verarbeitung Ihrer Daten in einem Drittland oder durch eine internationale Organisation**

Es findet keine Weitergabe Ihrer Daten an Drittländer und internationale Organisationen statt.

### **Ihre Datenschutzrechte**

Unter bestimmten Voraussetzungen können Sie uns gegenüber Ihre Datenschutzrechte geltend machen.

Jede betroffene Person hat das Recht auf Auskunft nach Art. 15 DSGVO, das Recht auf Berichtigung nach Art. 16 DSGVO, das Recht auf Löschung nach Art. 17 DSGVO, das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung nach Art. 18 DSGVO sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit aus Art. 20 DSGVO. Beim Auskunftsrecht und beim Löschungsrecht

gelten die Einschränkungen nach §§ 34 und 35 BDSG. Darüber hinaus besteht ein Beschwerderecht bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde (Art. 77 DSGVO i.V.m. § 19 BDSG). Die für uns zuständige Aufsichtsbehörde ist:

BayLDA Bayerisches Landesamt für Datenschutzaufsicht  
Promenade 27  
91522 Ansbach

Ihre Anträge über die Ausübung ihrer Rechte sollten nach Möglichkeit schriftlich an die oben angegebene Anschrift oder direkt an unsere Datenschutzbeauftragte adressiert werden.

### **Umfang Ihrer Pflichten, uns Ihre Daten bereitzustellen**

Sie brauchen nur diejenigen Daten bereitzustellen, die für die Bearbeitung ihrer Bewerbung mit uns erforderlich sind oder zu deren Erhebung wir gesetzlich verpflichtet sind. Ohne diese Daten werden wir in der Regel nicht in der Lage sein, den Bewerbungs- und Auswahlprozess weiter auszuführen. Sofern wir darüber hinaus Daten von Ihnen erbitten, werden Sie über die Freiwilligkeit der Angaben gesondert informiert.

### **Bestehen einer automatisierten Entscheidungsfindung im Einzelfall (einschließlich Profiling)**

Wir verarbeiten Ihre Daten nicht mit dem Ziel, bestimmte persönlich Aspekte automatisiert zu bewerten. Sollten wir dieses Verfahren in Einzelfällen einsetzen, werden wir Sie hierüber und über Ihre diesbezüglichen Rechte gesondert informieren, sofern dies gesetzlich vorgegeben ist.

### **Information über Ihr Widerspruchsrecht Art. 21 DSGVO**

Sie haben das Recht, jederzeit gegen die Verarbeitung Ihrer Daten, die aufgrund von Art. 6 Abs. 1 f DSGVO (Datenverarbeitung auf der Grundlage einer Interessenabwägung) oder Art. 6 Abs. 1 e DSGVO (Datenverarbeitung im öffentlichen Interesse) erfolgt, Widerspruch einzulegen. Voraussetzung ist allerdings, dass für Ihren Widerspruch Gründe vorliegen, die sich aus Ihrer besonderen persönlichen Situation ergeben. Dies gilt auch für ein auf diese Bestimmung gestütztes Profiling im Sinne von Art. 4 Nr. 4 DSGVO. Legen Sie Widerspruch ein, werden wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr verarbeiten, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen. Ihre Bewerbung können Sie natürlich jederzeit zurückziehen.

### **Der Widerspruch kann formfrei erfolgen und sollte möglichst gerichtet werden an:**

Katrin Staar  
Mail: [datenschutz@dirsch-haustechnik.de](mailto:datenschutz@dirsch-haustechnik.de)  
Tel. 09132 / 7886 - 0

Stand 19.11.2018 / KS